



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 105 del 30/06/2016

OGGETTO:

Rinnovo del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

L'anno duemilasedici, addì trenta del mese di giugno e alle ore 08:30, in Bibbona, nella Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE convocata nei modi di legge.

Presiede la seduta il Sindaco: Fedeli Massimo

Partecipa De Priamo dott. Salvatore Segretario Generale del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Risultano rispettivamente presenti e assenti i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti	Assenti
FEDELI Massimo	Sindaco	X	-
ROSSI Simone	Vice Sindaco	X	-
MULE' Enzo	Assessore	X	-
MOBILIA Enzo Cristoforo	Assessore	X	-
SPINELLI Francesco	Assessore	-	X

4

1

Accertata la legalità del numero dei presenti, si passa all'esame della delibera in oggetto.



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 24.07.2012, con la quale, ai sensi della Legge 04/11/2010 n. 183, è stato istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" nelle riferibilità soggettive ivi individuate;

Ricordato che il "Comitato Unico di Garanzia", all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visti i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- _ raccomandazioni del Consiglio della CEE n.° 84/645 del 13/12/1984;
- _ legge 10 aprile 1991 n° 125 " Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;
- _ circolare applicativa n° 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla " gestione delle risorse umane e pari opportunità";
- _ articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modifiche apportate dall'art. 21 della L. 183/2010;
- _ decreto legislativo 9 luglio 2003, n 216 " Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- _ decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.° 246";

Vista la direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, prevedono tra l'altro che i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

Dato atto che la scadenza è individuata nel 24 luglio 2016;

Considerato che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente del Comitato unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;

Rilevato come le Organizzazioni Sindacali attualmente rappresentative siano in numero di due e che pertanto la composizione del Comitato in questione annovererà due effettivi e due supplenti;

Viste le comunicazioni delle OO.SS. in merito alla designazione dei componenti di parte sindacale;



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

GC n. 105 del 30/06/2016

Ritenuto pertanto, di procedere al rinnovo dei componenti del “Comitato Unico di Garanzia” con i compiti previsti dall'art. 21, comma 3 della L. 183/2010;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n° 267/2000;

Con voti unanimi palesemente resi

DELIBERA

Di procedere al rinnovo dei componenti del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la seguente composizione:

Presidente : Luciana Saggini

Componenti in rappresentanza dell'Ente

- 1) Stefania Banti
- 2) Maria Grazia Gori
- 3) Stefano Ulivieri

Supplenti:

- 1) Elda Guidi
- 2) Roberta Menghi
- 3) Paolo Simoncini

Componenti designati dalle OO.SS.

Effettivi:

Moreno Barbieri
Patrizia Stanzione

Supplenti:

Vinicio Barsotti
Paola Cruschelli

Di dare atto che i suddetti componenti rimangono in carica quattro anni;

Di dare atto che non vi sono costi annessi all'istituzione di cui al presente atto;

Di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo e di procedere alla pubblicazione sul sito dell'Ente, alla sezione “Amministrazione trasparente”;



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

GC n. **105 del 30/06/2016**

Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

GC n. **105 del 30/06/2016**

Elenco documenti allegati alla presente deliberazione:

TESTO PROPOSTA

(S20_2016_102.rtf - C144B6C8E98E5BA30F48674ADAB4094C8CA8522F)

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(PARERE_S20_2016_102.rtf.pdf.p7m - A83FCD2CFD85F2618774ED2A591DFF5E5BAB5678)

Fatto. Letto e sottoscritto.

IL SINDACO

Fedeli Massimo

IL SEGRETARIO GENERALE

De Priamo dott. Salvatore

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
