



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 129 del 24.07.2012

OGGETTO: Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'anno duemiladodici e questo giorno ventiquattro del mese di luglio alle ore 08.30 nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. MARINI Fiorella nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Sigg.:

COGNOME E NOME	Presente	Assente
1) MARINI Fiorella	Si	No
2) MARMUGI Stefano	Si	No
3) DONNARUMMA Antonio	Si	No
4) FEDELI Massimo	Si	No
5) CIARCIA Giuseppe	Si	No
6) BRUNETTI Stefania	Si	No

Con la partecipazione del Segretario Comunale Sig. SPATARELLA Dott. Fulvio. Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile: S
Deliberazione comunicata ai capigruppo consiliari:
Deliberazione comunicata al prefetto:



Giunta Comunale n. 129 del 24.07.2012

OGGETTO: Istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il "Comitato per le pari opportunità" ed il "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing", costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla Legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Preso atto che il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visti i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- raccomandazioni del Consiglio della CEE n.° 84/645 del 13/12/1984;
- legge 10 aprile 1991 n° 125 " Azioni positive per la realizzazione della parità uomo- donna nel lavoro;
- circolare applicativa n° 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla " gestione delle risorse umane e pari opportunità";
- articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modifiche apportate dall'art. 21 della L. 183/2010;
- decreto legislativo 9 luglio 2003, n 216 " Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.° 246";

Considerata la necessità di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con compiti previsti dall'art. 21- comma 3 della L. 183/2010;

Considerato che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente del Comitato unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;

1



Visti l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n° 267/2000;

Con votazione unanime favorevole espresso nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con la seguente composizione:

Presidente : Saggini Luciana

Componenti in rappresentanza dell'Ente

Effettivi:

- 4) Banti Stefania – istruttore amministrativo del servizio ragioneria
- 5) Gori Maria Grazia – istruttore amministrativo del servizio personale
- 6) Ulivieri Stefano – responsabile pro-tempore dell'area affari generali

Supplenti:

- 4) Guidi Elda – istruttore amministrativo area affari generali
- 5) Menghi Roberta – istruttore amministrativo area edilizia privata
- 6) Simoncini Paolo – responsabile pro-tempore dell'Area lavori pubblici;

Visto che le OO. SS., appositamente interpellate hanno comunicato i loro rappresentanti di seguito elencati:

Effettivi:

- 4) Barbieri Moreno
- 5) Orlandini Marusca
- 6) Stanzione Patrizia

Supplenti:

- 4) Barsotti Vinicio
- 5) Muzi Anna Maria
- 6) Cruschelli Paola

2) Di dare atto che i suddetti componenti rimangono in carica quattro anni, con un'unica possibilità di rinnovo;

3) Di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia di predisporre la proposta di regolamento interno di funzionamento che lo stesso dovrà adottare seguendo le linee guida contenute nella Direttiva 04/03/2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;

4) di dare atto che con la costituzione del Comitato unico di garanzia vengono a cessare le funzioni dei costituiti Comitati per le pari opportunità e sul fenomeno del Mobbing;

5) Di dare atto che non vi sono costi annessi all'istituzione di cui al presente atto;



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

AREA SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE
Responsabile Area **SAGGINI** Luciana
Servizio Personale

Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 - Art. 49 comma 1 – Parere di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione della **GIUNTA COMUNALE** ad oggetto:

**ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI.**

AREA SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

La sottoscritta **SAGGINI Luciana** in qualità di Responsabile dell'Ufficio interessato, esprime il proprio parere favorevole, per quanto di competenza, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Bibbona li 23 luglio 2012



**IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI
FINANZIARI E PERSONALE**
Rag. Saggini Luciana

C:\Documents and Settings\luta\Documents\C.U.G\parere_Saggini.doc



SINCERT

☐ P.zza C. Colombo, 1 CAP 57020 Bibbona

☎ Tel. 0586/672111 ☎ Fax 0586/670363

🌐 www.comune.bibbona.li.it





COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

COPIA

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to MARINI Fiorella

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SPATARELLA Dott. Fulvio

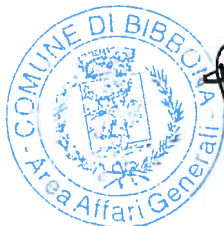
Copia della presente deliberazione n. 129 del 24.07.2012 è in affissione all'Albo Pretorio dal 04 SET. 2012 e vi rimarrà per giorni 15 consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, primo comma del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, unitamente ai suoi allegati.

Bibbona, li 04 SET. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SPATARELLA Dott. Fulvio

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Bibbona, li 04 SET. 2012



IL RESP. AREA AFFARI GENERALI
ULIVIERI Dott. Stefano

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA :**

In data _____ trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, ai sensi dell'art. 134, comma 3° Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

Bibbona, li _____

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE