



Contratto collettivo decentrato integrativo
Triennio 2017 – 2019

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3_{sexies}, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16.11.2016 Contratto 29.11.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2017 - 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: De Priamo Salvatore – Segretario generale Componenti: Saggini Luciana Resp. Area Servizi Finanziari e Personale Simoncini Paolo Resp. Area LL.PP. Cerri Sandro Resp. Area Edilizia Privata Ulivieri Stefano Resp. Area Affari Generali Parte sindacale: R.S.U.: Malossi Laura Anna, Rimbombi Patrizia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FF.PP. Anselmi Manuel; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele Firmatarie del contratto: C.G.I.L. FF.PP. Anselmi Manuel; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata

Modulo 1 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo I – Art. da 1 a 4: I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano le disposizioni di carattere generale, relativi a richiami normativi, decorrenza, durata, verifiche di attuazione;
- Titolo II – Art. da 5 a 6: Sistema delle relazioni sindacali e diritto di affissione;
- Titolo III – Art. 7: Forme di partecipazione
- Titolo IV – Art. da 8 a 12: Disposizioni diverse, Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, formazione, qualità del lavoro, prestazioni previdenziali e assistenziali;
- Titolo V – Art. da 13 a 14: Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate;





Titolo VI – Art. 15: Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse;
Titolo VII – Art. 16: Progressione economica orizzontale;
Titolo VIII – Art. da 17 a 40: Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità.
Allegato A: Sistema di valutazione permanente produttività collettiva e apporto individuale;
Allegato B: Sistema di valutazione permanente delle posizioni organizzative per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Lo schema di CCDI non prevede al momento nuove progressioni economiche. La disciplina relativa verrà eventualmente prevista in sede di definizione della parte economica del contratto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata.

Bibbona, li 28 novembre 2016



**Il Responsabile dell'Area
Servizi Finanziari e Personale
Luciana Saggini**