



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 30.12.2015</b> <b>Contratto ENTI LOCALI – Comune di Bibbona</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale De Priamo Salvatore Componenti: Saggini Luciana Responsabile Area Servizi Finanziari e Personale; Simoncini Paolo Responsabile Area Lavori Pubblici Ceri Sandro Responsabile Area Edilizia Privata Stefano Ulivieri Responsabile Area Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Anselmi Manuel; UIL-FPL Pillitteri Emanuele – R.S.U. aziendali: Malossi Laura Anna, Rimbombi Patrizia. Firmatarie del contratto: _____ (solo le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì X No <input type="checkbox"/> in data 30.12.2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____ <b>Oppure Nessun rilievo <input type="checkbox"/></b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Sistema di valutazione Permanente del Personale
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 30.01.2014 delibera di Giunta Comunale n. 10</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Il CCDI 2015 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti. Si dà atto inoltre che tale accordo, per gli istituti in esso contenuti – risorse stabili, proseguirà anche per l'anno 2016, salvo diversa destinazione.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione: per le risorse stabili, con determinazione n. 297 del 31.07.2015 e per le risorse variabili, autorizzate con delibera di Giunta Comunale n.188 del 24.11.2015 e determinazione n. 490 del 02.12.2015.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	8.796,32
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	64.121,18
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	26.238,42
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.650,04
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.000,00
Art. 15 c.5 CCNL1998-2001 – progetto estate sicura – finanziato con proventi art. 208	1.700,00
Art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L.662/1996, art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs 446/1997	23.500,00
Art. 17, comma 2, lett. I) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.275,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	19,196,03
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)	1.828,34
Economie fondo lavoro straordinario confluite (Art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001)	953,56
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	168.258,89



C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente sistema di valutazione del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione degli incentivi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata, secondo quanto previsto nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente delle risorse.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

