



**RELAZIONE SULLE PERFORMANCE
ANNO 2014**

1. PRESENTAZIONE

Il presente documento compone la Relazione sulla performance del Comune di Bibbona redatto in linea con quanto previsto dall'art. 10 del Decreto Legislativo 150/2009.

Preso atto delle linee guida ANCI in materia di "Ciclo della Performance" approvate nella seduta del 9 dicembre 2010 che propongono di equiparare il Piano Esecutivo di Gestione al Piano della performance, questa Amministrazione ha ritenuto comunque di approvare con atto specifico il Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi (PRO) 2013 che, pur ispirandosi allo schema suggerito dalla CIVIT con la delibera n. 112/2010, se ne differenzia in alcune parti per divenire più aderente alle peculiarità del Comune.

Il Piano delle Performance contiene gli obiettivi assegnati ai Funzionari P.O. ai sensi dell'art. 169 del D,Lgs n. 267/2000.

Ciascun obiettivo è raggiungibile attraverso l'utilizzo delle risorse umane (evidenziate nella dotazione organica e nel piano delle assunzioni) e finanziarie assegnate ad ogni Area con il PEG.

Con l'approvazione del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi (PRO) 2013 l'Amministrazione ha inteso indicare gli obiettivi da realizzare in linea con il programma di mandato del Sindaco e tesi al raggiungimento dei seguenti risultati:

- 1) Migliorare l'efficacia dell'azione amministrativa
- 2) Migliorare l'efficienza attraverso il completo e tempestivo reperimento delle risorse
- 3) Tutelare la qualità dell'ambiente
- 4) Contenimento dei costi di gestione
- 5) Migliorare la qualità della vita a Bibbona

2. OBIETTIVI STRATEGICI

La gestione 2014 è stata caratterizzata dalla formulazione di 24 obiettivi, tutti strategici, d'innovazione operativa e gestionale assegnati ai responsabili di Area titolari di P.O. con deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 19 novembre 2014.

Nello specifico gli obiettivi sono stati così assegnati alle Aree dell'Ente

AREA	OBIETTIVI ORDINARI	OBIETTIVI STRATEGICI
Edilizia Privata	-	5
Lavori Pubblici	-	6
Servizi Finanziari e Personale	-	4



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

Ufficio unico Polizia Municipale Comuni di Castagneto Carducci e Bibbona	-	4
Affari Generali	-	5

Da un'analisi dettagliata del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi si evince che la totalità degli stessi è stata realizzata al 100%, ad eccezione dell'Ufficio Unico di Polizia Municipale, la cui valutazione è rimessa al Comune capofila di Castagneto Carducci.

In allegato alla presente relazione è illustrato nel dettaglio il raggiungimento degli obiettivi strategici con allegate le singole relazioni presentate dai vari responsabili di Area.

3. OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI

La riforma della Pubblica Amministrazione pone particolare attenzione alla trasparenza nei rapporti tra enti e cittadini. In particolare il D.Lgs 150/2009 ha previsto l'obbligo per le Amministrazioni, di predisporre un'apposita sezione sul proprio sito internet, che contenga tutte le informazioni concernenti l'organizzazione, gli andamenti gestionali, l'utilizzo delle risorse per il perseguimento dei risultati, nonché l'attività di misurazione e valutazione.

L'Amministrazione ha in programma la completa revisione del proprio sito internet istituzionale istituendo nella pagina Trasparenza le varie sezioni previste, tenendo conto altresì delle ulteriori disposizioni di cui al D.Lgs 33/2013. Saranno presenti altresì le sezioni dedicate a bandi e concorsi, gare e appalti, tra i servizi on-line l'Albo Pretorio, la ricerca degli atti e regolamenti comunali.

4. RISORSE EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

L'attività di programmazione è stata svolta tenendo conto dei caratteri economico-finanziari desumibili dal ciclo di bilancio attuando comunque delle azioni improntate ad una maggiore efficienza ed economicità. Nell'Ente risulta attuato il Controllo di gestione.

L'Ente inoltre:

- Ha rispettato per l'anno 2014 il patto di stabilità
- Non risulta, in base ai parametri di cui al D.M. Interno 24/9/2009, in condizioni di dissesto finanziario o di deficitarietà strutturale
- In base ai dati di consuntivo 2014, risulta un avanzo di amministrazione di oltre €. 1.724.000,00
- Ha nel 2013 una percentuale di indebitamento pari al 3,45, e quindi inferiore al parametro dell'8% stabilito dall'art. 108 della Legge 13/12/2010 n. 122.

Inoltre l'Amministrazione ha proseguito la politica di integrazione atta a garantire sia una maggiore quantità e qualità dei servizi erogati per il territorio che un risparmio sui costi di funzionamento.

5. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

La struttura demandata a svolgere all'interno dell'Ente un'attività di supporto per l'attuazione del ciclo della performance ha tenuto conto degli indirizzi strategici definiti dal Sindaco con il programma di mandato e dall'Amministrazione attraverso la Relazione Previsionale e Programmatica. Si è provveduto a definire gli obiettivi e quindi i Responsabili di P.O. hanno definito gli obiettivi di struttura.

Tale attività può essere sviluppata sulla base di due modelli:

- Modello c.d. "top-down" in cui l'Organo Politico procede alla definizione degli obiettivi e li condivide con i responsabili di Posizione Organizzativa.
- Modello "botton-up" in cui i titolari di P.O. partecipano alla formulazione e definizione degli obiettivi che, attraverso una serie di passaggi successivi, vengono formalizzati al Sindaco e/o all'assessore di riferimento.

L'adozione di una metodologia di definizione degli obiettivi di gestione di tipo "misto" quale quella adottata dall'Ente ha consentito nella fase di negoziazione tra la Giunta e i Responsabili di P.O. di giungere ad una condivisione degli obiettivi da raggiungere in funzione delle priorità dell'Ente.

L'attività di misurazione della realizzazione degli obiettivi è stata effettuata secondo i principi previsti dal Sistema della performance. Anche nel 2014 non è stato effettuato un monitoraggio intermedio, ma è stato comunque svolto un monitoraggio informale atto a verificare l'andamento delle attività in base a quanto dettagliatamente riportato nelle relazioni delle P.O.

6. PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

A conclusione del ciclo di programmazione e controllo anno 2014 è emerso che bisogna ancora continuare a lavorare sempre di più sulla programmazione, in particolare nella fase di predisposizione degli obiettivi e individuazione di specifici indicatori che dovranno essere sempre più misurabili e quantificabili e periodicamente rilevabili.

L'Amministrazione dovrà quindi continuare a lavorare per sviluppare ulteriormente il sistema di governance interna attraverso sia un maggior coinvolgimento della parte politica intesa come attento e ricettivo interlocutore che una maggiore partecipazione attiva dei responsabili di posizione organizzativa atta a promuovere la misurabilità degli obiettivi.

Questi due aspetti se sviluppati ulteriormente sono in grado di migliorare progressivamente il rapporto tra risorse disponibili e bisogni della collettività amministrata. Punto di forza del percorso intrapreso dall'Amministrazione continua ad essere da una parte l'aver avviato un processo di gestione associata dei servizi, dall'altro l'aver delineato la volontà di procedere per una stretta concatenazione tra diversi livelli di programmazione e una maggiore correlazione tra programmazione, realizzazione, valutazione, controllo e rendicontazione.

Si evidenzia, infine, la necessità di revisione dell'attuale sistema di valutazione al fine di conformarlo al vigente sistema di valutazione della performance e la necessità che per la misurazione della realizzazione degli obiettivi si effettuino monitoraggi intermedi (ad esempio, almeno un monitoraggio in occasione della verifica degli equilibri di bilancio di cui all'art. 193 del TUEL) o, comunque, che questi siano formalizzati.

Bibbona, 9 luglio 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salvatore De Priamo



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE
Della relazione sulla performance anno 2014**

Presi in esame i report delle attività inerenti il piano degli obiettivi anno 2014 redatti dalle Posizioni Organizzative, trasmessi al Segretario Comunale.

Vista la Relazione finale al piano delle performance anno 2014, predisposta sulla base dei report delle attività inerenti il piano degli obiettivi anno 2014 redatti dalle Posizioni Organizzative.

Visto l'art. 18 del vigente Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi che attribuisce al Segretario Comunale la misurazione e valutazione della performance del personale responsabile di Posizione Organizzativa.

Visto il Programma triennale sulla trasparenza ed integrità adottato con delibera di Giunta Comunale n. 9 del 30 gennaio 2014.

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 129 del 24 luglio 2012 con la quale si costituisce il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Tutto ciò premesso e considerato

Il Segretario Comunale

Valida la Relazione sulla Performance per l'anno 2014.

Il Segretario Comunale
Dott. Salvatore De Priamo

Bibbona, 9 luglio 2015
