



**Contratto collettivo decentrato integrativo
Triennio 2017 – 2019**

Relazione tecnica

(articolo 40, comma 3_{sexies}, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16.11.2016 Contratto 29.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2017 - 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: De Priamo Salvatore – Segretario generale Componenti: Saggini Luciana Resp. Area Servizi Finanziari e Personale Simoncini Paolo Resp. Area LL.PP. Cerri Sandro Resp. Area Edilizia Privata Ulivieri Stefano Resp. Area Affari Generali Parte sindacale: R.S.U.: Malossi Laura Anna, Rimbombi Patrizia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FF.PP. Anselmi Manuel; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele Firmatarie del contratto: C.G.I.L. FF.PP. Anselmi Manuel; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17.11.2016 n. 26. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 25.10.2016 con delibera G.C. n.176



sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29.03.2016 con delibera G.C. 36
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====	

Bibbona, li 28 novembre 2016



Il Responsabile dell'Area
Servizi Finanziari e Personale
Luciana Saggini